



Définir le profil professionnel d'un salarié

EN VUE D'UNE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Objectifs de la formation

- Comprendre l'importance de la gestion des compétences au sein de l'entreprise.
- Identifier et définir le profil professionnel d'un salarié en fonction des compétences requises pour une évolution de carrière.
- Élaborer un plan de développement personnel et professionnel pour favoriser l'évolution de carrière des salariés.

Public cible

- Managers et responsables RH
- Salariés souhaitant évoluer dans leur carrière
- Consultants en gestion des compétences
- Toute personne impliquée dans la gestion des talents au sein de l'entreprise

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Ateliers interactifs
- Études de cas pratiques
- Échanges en groupe
- Quiz et travaux de groupe
- Supports de cours (présentations, documents, outils de gestion des compétences)

Modalité d'évaluation

- Évaluation des acquis par des quiz et des études de cas.
- Feedback à chaud à la fin de chaque journée.
- Évaluation à froid quelques semaines après la formation pour mesurer l'impact.

Formation "distanciel/présentiel"

Formation réalisée en présentiel avec possibilité de distanciel.

TARIF (indicatif)

600 €

Tarif indicatif correspond à une formation en inter-entreprises. Tarif pour une formation sur-mesure ou en intra-entreprise sera ajusté en fonction du nombre de participants, du niveau de personnalisation.

FINANCEMENT

Des dispositifs de financement peuvent être mobilisés en fonction de votre statut. Nous vous invitons à nous contacter pour étudier les possibilités adaptées à votre profil.

Durée

14 H

La formation se déroule sur 2 jours.

Programme

6 étapes

Jour 1 : Comprendre les Compétences et les Profils Professionnels

- **Introduction à la gestion des compétences**
 - Définitions et enjeux
 - Importance pour l'entreprise et le salarié
- **Identification des compétences clés**
 - Compétences techniques vs compétences comportementales
 - Outils d'évaluation des compétences
- **Définition du profil professionnel**
 - Modèles de profils (ex : compétences requises, expériences, qualités personnelles)
 - Méthodes pour établir un profil professionnel

Jour 2 : Élaboration d'un Plan de Développement de Carrière

- **Analyse des besoins de l'entreprise et des opportunités d'évolution**
 - Cartographie des compétences existantes et manquantes
- **Élaboration d'un plan de développement personnel**
 - Objectifs à court, moyen et long terme
 - Stratégies de développement des compétences (formations, mentorat, coaching)
- **Mise en place d'un suivi et d'une évaluation**
 - Outils de suivi des progrès
 - Feedback et ajustements du plan



FORMATION ACCESSIBLE AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE

Pour nous faire parvenir d'éventuels besoins spécifiques, nous écrire à : cfp02@cfp02.info

CERTIFICATION

Attestation de formation validant les compétences acquises.